

От работодателя:
Заведующий МБДОУ № 1:



/ Хмелева И.Н.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации МБДОУ № 1:

/Гончаренко О.В.

**Дополнительное соглашение № 2
к Коллективному договору
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад
с приоритетным осуществлением деятельности по познавательному направлению
развития детей № 1»**

на 2024-2027 г. г.

г. Артемовский

12.08.2025 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад с приоритетным осуществлением деятельности по познавательному направлению развития детей № 1», в лице заведующего Хмелевой Ирины Николаевны, с одной стороны, и первичная профсоюзная организация Общероссийского Профсоюзного союза образования в лице председателя первичной профсоюзной организации Гончаренко Олеси Васильевны, с другой стороны, а при совместном упоминании именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад с приоритетным осуществлением деятельности по познавательному направлению развития детей № 1» на 2024-2027 г.г. следующие изменения:

1.1. Дополнить раздел 3. Раздел 3. Рабочее время и время отдыха Коллективного Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад с приоритетным осуществлением деятельности по познавательному направлению развития детей № 1» на 2024 - 2027 г.г. пунктом 3.1.17. следующего содержания:

«Предоставлять отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем;

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственным казенным учреждением
службы занятости населения Свердловской
области "Артемовский центр занятости"

" 20 " августа 2025 г.
Запись за № 34 - 04

Памятка «Календарно-тематическое планирование» (Планирование деятельности педагога и детей)

Виды деятельности детей	Виды деятельности детей
Ранний возраст	Дошкольный возраст
Предметная деятельность; Игры с составными и динамическими игрушками; Экспериментирование с материалами и вещами (песок, вода, тесто и пр.); Общение с взрослым; Совместные игры со сверстниками под руководством взрослого; Самообслуживание, КГН; Действия с бытовыми предметами (ложка, совок, лопатка и пр.); Восприятие смысла музыки; Восприятие смысла сказок, стихов; Рассматривание картинок; Двигательная активность (в группе, на прогулке); Изобразительная деятельность; Театрализованная деятельность; Деятельность по сохранению и укреплению здоровья;	Игровая деятельность (сюжетно-ролевая игра, игры с правилами и др. виды игр; Коммуникативная деятельность (общение и взаимодействие со взрослыми и сверстниками); Познавательно-исследовательская (исследования объектов окружающего мира и экспериментирования с ними); Восприятие художественной литературы и фольклора; Самообслуживание; Элементарный бытовой труд (в помещении и на улице); Конструирование из разного материала, включая конструкторы, модули, бумагу, природный и иной материал; Изобразительная деятельность (рисование, лепка, аппликация); Музыкальная (восприятие и понимание смысла музыкальных произведений, пение, музыкально-ритмические движения, игры на музыкальных инструментах); Двигательная (овладение основными движениями); Театрализованная деятельность; Деятельность по сохранению и укреплению здоровья;
НОД	НОД
Режимные моменты	Режимные моменты
Поддержка спонтанной игры;	Поддержка спонтанной игры;
Индивидуальная работа	Индивидуальная работа
Коррекционная работа	Коррекционная работа
Работа с семьей	Работа с семьей
Итоговое мероприятие по теме недели	Итоговое мероприятие по теме недели

Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году (ст. 128 ТК РФ)).

1.2. Дополнить п.3.1.8. раздела 3. Рабочее время и время отдыха Коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад с приоритетным осуществлением деятельности по познавательному направлению развития детей № 1» на 2024 - 2027 г.г. следующим содержанием:

«Работодатель вправе привлекать лиц в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в период летних каникул по направлению органов службы занятости населения или в составе студенческих отрядов, включенных в федеральный или региональный реестр молодежных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой.

Для этого необходимо получить письменное согласие:

- 1) работника в случае, если он достиг возраста пятнадцати лет

- 2) работника и одного из его родителей (попечителя) в случае, если работник не достиг возраста пятнадцати лет

- 3) работника и органа опеки и попечительства или иного законного представителя несовершеннолетнего лица, указанного в части четвертой статьи 63 Трудового Кодекса.

1.3. п. 5.1.14 раздела Раздел 5. Охрана труда и здоровья Коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад с приоритетным осуществлением деятельности по познавательному направлению развития детей № 1» на 2024 - 2027 г.г. изложить в следующей редакции:

«5.1.14. Обеспечить приобретение и выдачу работникам сертифицированных средств индивидуальной защиты - специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» (Зарегистрирован 14.12.2021 № 66318)

1.4. подпункт 4 п. 3 Приложения 6 к Положению об оплате труда работников МБДОУ № 1 «Порядок повышения размеров должностных окладов, заработной платы отдельных категорий работников (кроме руководителя) Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад с приоритетным осуществлением деятельности по познавательному направлению развития детей № 1», за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности Коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад с приоритетным осуществлением деятельности по познавательному направлению развития детей № 1» на 2024 - 2027 г.г. исключить:

2. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Дополнительным соглашением, Стороны руководствуются Коллективным Договором Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад с приоритетным осуществлением деятельности по познавательному направлению развития детей № 1» на 2024 - 2027 г.г. и действующим законодательством РФ.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания.

4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад с приоритетным осуществлением деятельности по познавательному направлению развития детей № 1» на 2024 - 2027 г.г., составленного в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

6

ЛИСТОВ

《 》

(Faint handwritten notes and stamps are visible at the bottom of the page.)

$$\frac{20}{25} \text{ r.}$$

И.Н. Хмелева
г.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 698875933354843316134420126408267428494147114421

Владелец Хмельёва Ирина Николаевна

Действителен с 17.04.2025 по 17.04.2026